

УТВЕРЖДЕНО:

приказом областного
государственного бюджетного
профессионального
образовательного учреждения
«Колпашевский социально-
промышленный колледж»
№ 110/01-01 от 27.07.2026 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в
ОГБПОУ Колпашевский социально-промышленный колледж"
на 2026-2027 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	Назначение ответственного за организацию и реализацию комплекса мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ОГБПОУ "КСПК"	Директор	Июль	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
2	Внесение корректировки в локальные акты в соответствии с законодательством российской Федерации по вопросам противодействия коррупции	Директор	Октябрь	
3	Внесение корректировки в приказ о создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Директор	Июль	
4	Организация обратной связи для сообщений о фактах коррупции на сайте ПОО	Директор	Сентябрь	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
5	Анализ заявлений, обращений граждан о фактах коррупции работниками ПОО. Передача заявлений и	Заместитель директора, Начальник общего отдела	По мере поступления	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации

	обращений на рассмотрение комиссии по урегулированию конфликта интересов (при наличии оснований)			
6	Заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Директор	По мере поступления обращения	Полное и своевременное соблюдение требований, закрепленных Положением о комиссии
7	Проведение собеседования с вновь принятыми работниками по соблюдению Кодекса профессиональной этики работников, урегулированию конфликтов интересов и профилактике коррупционных правонарушений, ознакомление с локальными актами по вопросам профилактики и противодействия коррупции вновь принятых работников	Начальник общего отдела	При приеме на работу	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
8	Размещение на официальном сайте профессиональной образовательной организации (далее - ПОО) информации по антикоррупционной деятельности	Директор	Постоянно	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
9	Размещение на официальном сайте ПОО отчета о результатах самообследования, других материалов о деятельности ПОО	Директор	Постоянно, март - отчет о результатах самообследования	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
10	Размещение в помещениях, занимаемых руководителями (руководителями структурных подразделений) ПОО, социальной рекламной продукции	Заместитель директора УПР	Октябрь-декабрь	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации

	антикоррупционной направленности			
11	Оформление и поддержание в актуальном состоянии информационных материалов антикоррупционного содержания на стендах ПОО	Начальник общего отдела	Постоянно	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
12	Осуществление индивидуального консультирования работников по вопросам соблюдения антикоррупционного законодательства	Начальник общего отдела	При обращении	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
13	Организация и проведение занятий с работниками в рамках проведения внутрикорпоративного обучения (с приглашением правоохранительных органов)	Заместитель директора по УПР, Юрисконсульт	1 раз в квартал	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
14	Проведение антикоррупционной экспертизы приказов ОГБПОУ "КСПК" и их проектов	Начальник общего отдела	Постоянно	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации и Томской области, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции
15	Проведение анкетирования участников образовательных отношений (обучающихся, родителей, законных представителей несовершеннолетних обучающихся) по оценке качества деятельности КСПК с включением вопросов, касающихся	Заместитель директора по УПР	октябрь	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации

	проявления бытовой коррупции			
16	Предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором ПОО	Директор	Январь-март	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
17	Составление обоснованного плана финансово-хозяйственной деятельности ПОО, целевое использование бюджетных средств, законность формирования и расходования внебюджетных средств	Директор Главный бухгалтер	Постоянно	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации
18	Контроль осуществления закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	Главный бухгалтер	Постоянно	Предупреждение коррупционных проявлений в действиях работников организации