

СОГЛАСОВАНО:

Начальник Департамента образования

Томской области

_____ Ю.В. Калинюк

Проект не передан
13.12.2024

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГБПОУ "КСПК"

_____ Ю.Н. Саидова

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ОГБПОУ "КОЛПАШЕВСКИЙ
СОЦИАЛЬНО-ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ"
НА 2025-2029 ГОДЫ**

1. Паспорт программы

Наименование проекта	Программа развития ОГБПОУ "Колпашевский социально-промышленный колледж" на период 2025 - 2029 годы					
Миссия ПОО	Создание образовательной экосреды, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных кадров для промышленного (экономического) роста Колпашевского района и Томского региона					
Цель Программы	Подготовка конкурентоспособных кадров для промышленного (экономического) роста Колпашевского района и Томского региона					
Задачи Программы	1. Обновление содержания профессионального образования и обучения 2. Приведение квалификации руководящего и педагогического состава в соответствии с современными требованиями к кадрам 3. Решение воспитательных задач посредством создания и развития тренингового центра					
Сроки и этапы реализации Программы	2025 -2029 гг.					
Целевые индикаторы показателей	2024	2025	2026	2027	2028	2029
1. Образовательная деятельность						
Сохранность контингента обучающихся (% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году)	95	95	95	95	95	95
Доля выпускников, показавших абсолютную успеваемость по результатам ГИА и ДЭ, %	100	100	100	100	100	100
Доля выпускников, показавших качественную успеваемость по результатам ГИА (защита дипломных работ) и ДЭ, %	70,2	73	75	75	77	77

Доля выпускников, показавших качественную успеваемость по результатам ГИА (выполнение ДЭ), %	100	85	85	87	87	87
Доля обучающихся, вовлеченных в различные формы наставничества, %	76	77	78	79	80	80
Разработка и реализация образовательных программ с использованием сетевого/кластерного взаимодействия, ед	8	8	8	8	8	8
Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении, %	1	1	1,5	1,5	2,0	2,0
Количество коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения, соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных в ПОО, ед	1	1	2	2	3	3
Доля обучающихся, принявших участие в региональных конкурсах (в т.ч. в региональных этапах Всероссийских конкурсов), учредителем (организатором) которых является Департамент образования Томской области, %	24	25	25	27	27	30
Доля победителей и призеров от числа	30	30	32	32	35	35

участников региональных конкурсов (в т.ч. региональных этапов Всероссийских конкурсов), учредителем (организатором) которых является Департамент образования Томской области, %						
Доля обучающихся, вовлеченных в чемпионатное движение по профессиональному мастерству "Профессионалы" , Чемпионат высоких технологий, %	35	40	40	40	45	45
Доля обучающихся, вовлеченных в движение "Абилимпикс", %	65	65	70	70	70	75
2. Система воспитания и профилактики						
Доля обучающихся из группы риска, состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, %	4 чел/1% 1 чел /0,2%					
Доля обучающихся группы риска, вовлеченных в детские молодежные и студенческие объединения, %	2чел /0,5%					
Количество обучающихся группы риска, занятых, в том числе, трудоустроенных, в каникулярное время, чел	2023-3, 2024-1.					
Доля обучающихся,	45 чел.					

вовлеченных в деятельность первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи "Движение первых" Томской области, %	/12 %					
Доля обучающихся, вовлеченных во Флагманские программы, %	95					
Количество вовлеченных обучающихся в отряд "Юнармия", чел.						
Доля обучающихся - пользователей "Пушкинской карты, %"	36	40	40	45	45	50

3. Ресурсное обеспечение образовательного процесса

Доля средств от приносящий доход деятельности, направленных в ПОО на развитие материально-технической базы (от объема внебюджетных средств), %	28 (2098,2 т.р.)	40	40	40	40	40
Объем средств работодателей, привлеченных в ПОО на развитие материально-технической базы, тыс.руб.	11	20	20	25	25	25
Создание материально-технической базы	8	5	5	5	5	5

образовательного пространства (кабинет ОБЗР, музей, государственные символы России, актовый зал, кабинет студенческого самоуправления, общественные пространства и другие), ед						
Доля педагогических работников моложе 35 лет в общей численности педагогических работников, %	35	35	35	35	35	35
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников, %	25	32	32	35	35	40
Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, в общей численности педагогических работников, %	81	80	80	100	100	100
Доля работников предприятий - работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных	23	20	20	20	20	20

образовательных программ ПОО в качестве педагогических работников, %						
---	--	--	--	--	--	--

2. Введение

2.1. Общие сведения об организации

	Наименование характеристики	2022		2023		2024
		очная	заочная	очная	заочная	очная
1	Контингент обучающихся, чел	354	58	396	9	399
2	Количество реализуемых образовательных программ, шт	8		9		8
3	Средний возраст педагогов, лет	43		41		42
4	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, %	14		21		19
5	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию, %	14		12		6
6	Доля учебно-производ. мастерских, соответствующих современным требованиям, %	70		70		70
7	Количество лабораторий ЦОС, единиц	2		2		2
	Трудоустройство выпускников, %	90		86		71

2,7% - обучение, 18% - РА, 8,3% - не трудоустроены.

2.2. Взаимодействие с РЦРПК, БПОО, ЦОПП в 2024 году

- Курсы повышения квалификации на базе РЦРПК, БПОО, ЦОПП: 25 педагогов, 81 %.
- Реализация совместных проектов с ЦОПП "Кадры для цифровой экономики" - 81 обучающийся;
- Организация площадки и конкурсных испытаний Регионального чемпионата для лиц с ОВЗ и инвалидностью по компетенции "Выпечка хлебобулочных изделий";

- Организация трех площадок в рамках Регионального чемпионата по профессиональному мастерству "Профессионалы" и Чемпионата высоких технологий - 2024 Томской области";
- Аккредитация ЦПДЭ по специальности по специальности "Поварское и кондитерское дело", профессии "Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей";
- Реализация проекта "Билет в будущее" - 38 человек;
- Реализация проекта "Первая рабочая профессия":
по профессии "Пекарь" - 26 слушателей,
по профессии "Автомеханик" - 28 слушателей.

3. Анализ потенциала развития

3.1. Анализ достигнутых результатов и достижения цели Программы развития
ОГБПОУ "КСПК" 2022-2024 уч.год

№ п/п	Наименование характеристик	2022	2023	2024
3.1	Средний балл аттестата обучающихся, поступивших на 1 курс	3,6	3,7	3,8
3.2	Средний возраст педагогов, количество лет	43	41	42
3.3	Прохождение курсов повышения квалификации, чел	15	20	25
3.4	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию, %	29	32	25
3.5	Доля выпускников, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена, %	59	82	38
3.6	Количество обучающихся, прошедших ПА в форме демонстрационного экзамена, чел	47	92	-
3.7	Доля работодателей, выступающих в качестве экспертов ДЭ, %:	57	80	100
3.8	Доля работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, %	14	20	22,5
3.9	Процент выполнения заданий ДЭ в рамках ГИА:			
	Поварское дело;	64,7	75,9	78,5
	РиОЛА	62,8	59,7	64
	Преподавание в младших классах	56,2	55,7	-

	Физическая культура		52,1	-
3.10	Доля призовых мест студентов, участвующих в конкурсах, конференциях, %	18	24	30
3.11	Доля мастерских, оснащенных современным оборудованием, %	70	70	70
3.12	Доля студентов, вовлеченных в реализацию программы воспитания, %	95	95	95

3.2. Анализ актуального уровня развития ОГБПОУ "КСПК"

3.2.1. Структура подготовки кадров и анализ качества образования

В колледже осуществляется подготовка по программам:

профессионального образования,

профессионального обучения,

дополнительного профессионального образования,

Профессиональное образование

Реализуется 8 основных профессиональных образовательных программ, в том числе программы ТОП-50 и ТОП-РЕГИОН. Программы реализуются как в очной, так и заочной формах обучения.

Код, наименование специальности, профессии	Вид реализуемой программы	Форма обучения	ТОП-50/ ТОП-РЕГИОН
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	ППКРС	Очная	ТОП-50
21.01.03 Бурильщик эксплуатационных и разведочных скважин	ППКРС	Очная	
21.02.02 Бурение нефтяных и газовых скважин	ППССЗ	Очная, заочная	
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	ППССЗ	Очная	ТОП - 50
43.01.09 Повар, кондитер	ППКРС	Очная	ТОП - 50
44.02.01 Дошкольное образование	ППССЗ	Очная, заочная	ТОП - РЕГИОН
44.02.02 Преподавание в начальных классах	ППССЗ	Очная	ТОП - РЕГИОН

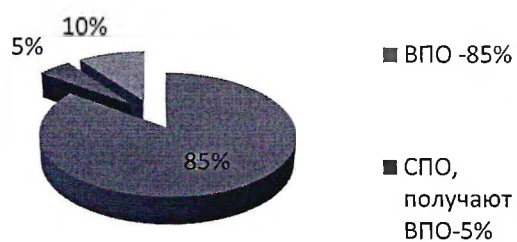
49.02.01 Физическая культура	ППССЗ	Очная	ТОП - РЕГИОН
------------------------------	-------	-------	-----------------

3.2.2. Кадровое обеспечение

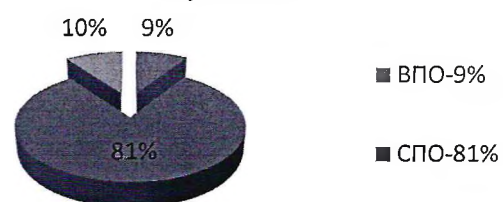
Образование педагогических работников

Педагогические работники, чел.								Внешние совместител и
все го	препода- ватели	масте ра п/о	другие педагог ические работ- ники	имеют ВПО	имеют СПО, получают ВПО	имеют СПО	получают СПО	
35	19	11	5	17	1	13	4	6

Образование преподавателей



Образование мастеров производственного обучения



Аттестация педагогических работников

Педагогический коллектив колледжа стремится к повышению уровня своей квалификации. На 15.11.2024г. он насчитывает 40 человек: 21 преподаватель, 7 мастеров производственного обучения, 9 внешних совместителей преподавателей, 5 других педагогов (тьютор, 2 воспитателя).

Из 31 педагога 6 человек (все преподаватели) имеют высшую квалификационную категорию, что составляет 19 %; 2 человека - первую квалификационную категорию, что составляет 6 %. 13 человек имеют аттестацию на соответствие занимаемой должности (43 %). Остальные 10 человек имеют стаж работы в КСПК менее 2 лет (32%).

Средний возраст педагогического коллектива – 42 года.

2 педагога и 12 работодателей - прошли обучение и включены в Единый реестр экспертов ИРПО.

Таким образом,

1. Курсы повышения квалификации пройдены 25 педагогами, что составляет 81%, т.к. шесть педагогов, не прошедшие курсы, имеют стаж работы менее 1 года.
2. Наличие стажировки у мастеров производственного обучения (100%).
3. 2 педагога и 12 работодателей - прошли обучение и включены в Единый реестр экспертов ИРПО.
4. Ведётся работа по обновлению, омоложению кадрового педагогического состава, привлечению специалистов предприятий в учебный процесс -23 %, 32 % педагогов имеют стаж работы менее 2 лет и средний возраст – 42 года.

3.2.3. Условия организации образовательной деятельности (учебно-материальная база), в том числе организации доступности

Образовательный процесс осуществляется в двух отдельно стоящих зданиях: в учебном корпусе и корпусе практических занятий, в которых находятся 14 учебных кабинета, 2 компьютерных класса, 2 лаборатории Цифровой образовательной среды и 6 мастерских для проведения лабораторных работ и учебной практики. Во всех учебных кабинетах и мастерских рабочие места преподавателей, мастеров производственного обучения оснащены компьютерами, подключенными к сети Интернет. В каждом учебном кабинете имеется проектор и экран, а также в мастерской по компетенции: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей».

12 учебных кабинетов оснащены интерактивной доской, 1 лаборатория цифровой образовательной среды - интерактивной панелью. 2 кабинета информатики оснащены 26 компьютерами. Кабинет "Устройство автомобилей, Правила безопасности дорожного движения, Слесарное дело" оснащен 11 компьютерами, которые соединены локальной сетью и оснащены лицензионным программным обеспечением по программе сдачи экзаменов по правилам дорожного движения.

Имеется столовая на 28 посадочных мест, обеспечивающей обучающихся полноценным питанием, спортивный зал, тренажерный зал, конференц – зал, медицинский кабинет, кабинет психолога и библиотека с библиотечным фондом – 19359 экз., в т.ч. учебной литературы - 6958 экз. и подключённой электронной библиотечной системой. В отдельно стоящем здании расположено общежитие на 144 места. Все объекты оснащены центральным отоплением, холодным водоснабжением, горячим водоснабжением с помощью электронагревателей, канализацией.

В колледже имеется достаточное количество компьютерной техники: 114 компьютеров, 49 ноутбуков, 2 сканера, 25 проекторов, 15 интерактивных досок, 23 МФУ, 21 принтер, 1 ламинатор, 3 планшета, 1 интерактивная панель, 3 смартфона.

Оснащение мастерских позволяет в полном объеме проводить лабораторные занятия и учебную практику по специальности «Поварское и кондитерское дело», профессии "Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей".

Таким образом,

материально-техническая база колледжа позволяет организовать обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Степень оснащённости составляет - 95%.

3.2.4. Реализация коротких программ: ПО, ДПО, дополнительное образование..

Профессиональное обучение

В колледже реализуется 11 программ профессионального обучения по 6 профессиям:

№ п/п	Код профессии	Наименование профессии	Всего обучено (чел.)
1	11442	водитель автомобиля категории "В" (профессиональная подготовка)	44
		водитель автомобиля категории "С" (переподготовка)	6
2	16675	повар (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации))	8
3	16472	пекарь (профессиональная подготовка, переподготовка)	2

4	19203	тракторист (профессиональная подготовка)	14
5	18897	стропальщик (профессиональная подготовка)	13
6	12901	кондитер (профессиональная подготовка, переподготовка)	4

По программам профессионального обучения получили новые знания и навыки **91** человек.

В целях повышения востребованности на рынке труда и получения дополнительных профессиональных компетенций в 2024 году 18 студентов и выпускников колледжа (25 % от выпуска обучающихся) прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Колледж продолжил работу с ОГКУ "Центр занятости населения г.Колпашево", заключив государственные контракты по обучению безработных граждан, обучению других категорий граждан по реализации мероприятий в рамках программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда. По 11 государственным контрактам профессиональную подготовку и переподготовку прошли 19 человек.

Дополнительное профессиональное образование представлено реализацией трех программ "Контроль скважины. Управление скважиной при газонефтеводопроявлениях", обучение по которой прошли 14 студентов выпускной группы по специальности "Бурение нефтяных и газовых скважин".

Дополнительное образование детей и взрослых

В течение 2024 года на базе колледжа реализованы программы дополнительного образования детей и взрослых:

практические мероприятия проекта "Билет в будущее" (38 человек).

4. Объемы и источники финансирования Программы развития

№ п/п	Бюджетное финансирование	Ед.изм	Освоенная сумма
1	Субсидия на функционирование целевой модели цифровой образовательной среды в ПОО в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	тыс.руб	67,1
2	Субсидия на финансовое обеспечение расходов на создание (обновление) МТБ ПОО	тыс.руб	1216,3 1398,1
3	Субсидия на финансовое обеспечение расходов на капитальный ремонт областных объектов недвижимого имущества, выполнение проектно-изыскательских работ в целях проведения капитального ремонта	тыс.руб	2965,6
	ИТОГО по субсидиям		5647,1 тыс.руб.
9	Субсидия на финансирование выполнения госзадания, мер социальной поддержки, стипендии, кл.рук, денежное вознаграждение советникам	тыс.руб	112657,7

Средства от приносящей доход деятельности								
№ п/п	Доходы (тыс. руб)				Расходы (тыс.руб)			
		2022 – 8717,0	2023 – 7389,3	2024 – 7433,3		2022 – 8960,8	2023 – 7312,8	2023 – 7433,3
1	Платное обучение и прочие	6221,8	5250,0	4243,2	Оплата труда	1396,5	1051,9	1637,4
2	Реализация кулинарных и кондитерских изделий	2324,6	2139,3	3190,1	Приобретение основных средств	356,5	36,7	162,4
3					Ремонт помещений	3781,6	2456,4	1935,8
4					Приобретение продуктов питания	1365,5	1644,3	2400,8
5					Прочие материальные запасы	789,8	688,5	790,3
6					Прочие материальные расходы	1264,0	1435,0	506,6

5. Имиджевая характеристика развития

- Уважение чести и достоинства всех участников образовательного процесса
- Ремонт и брендинг 2 кабинетов колледжа
- Создание зон отдыха для студентов
- Оформление «Стены памяти»
- Оформление информационного стенда
- Дизайн группы в ВК
- Деловой стиль одежды педагогов и студентов

6. Задачи на 2024 год

- Формирование системы профориентационных мероприятий.
- Развитие внебюджетной деятельности и увеличение "продуктовой" линейки.
- Создание учебно-производственного комплекса.
- Усиление взаимодействия с ЦОПП и БПОО.
- Усиление работы по реализации мероприятий в рамках ФП "Содействие занятости" на 2024 год.

- Формирование спектра коротких программ.
- Усиление работы ЦСТВ, в том числе через увеличение договоров о целевом обучении.
- Увеличение числа работодателей, участвующих в качестве наставников на предприятиях.
- Создание условий для проживания обучающихся в общежитии (ремонт жилых помещений и мест общего пользования).
- Создание условий для образовательного процесса: ремонт учебных помещений.
- Разработка плана мероприятий по развитию кадрового состава.
- Организация работы по сохранности контингента.
- Усиление работы по вовлечению обучающихся во флагманские программы.

План проведения заседаний Управляющего совета ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж» на 2025 год

№ п/п	Период рассмотрения вопросов на заседании	Тема заседания
1	Февраль 2025 года	1. Утверждение отчета директора ОГБПОУ «КСПК» о реализации программы развития колледжа» за 2024 год. 2. Утверждение отчета об итогах финансово-хозяйственной деятельности, ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж» за 2024 год. 3. Утверждение отчета об итогах образовательной деятельности ОГБПОУ «КСПК» за 2024 год. 4. Утверждение отчета об использовании имущества ОГБПОУ «Колпашевский социально-промышленный колледж» за 2024 год. 5. Рассмотрение отчет директора об итогах самообследования ОГБПОУ «КСПК» за 2023 год
2	Май 2025 года	1. Установление размера платы за оказание образовательных услуг, относящихся к основным видам деятельности ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год. 2. Установление оснований и порядка снижения стоимости образовательных услуг ОГБПОУ «КСПК». 3. Утверждение перечня программ дополнительного образования детей и взрослых ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год. 4. Утверждение перечня факультативных (необязательных для данного уровня образования, профессии, специальности) и элективных (избираемых в обязательном порядке) учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), предлагаемых для выбора обучающимися в ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год.
3	Сентябрь 2025 года	1. Утверждение форм, периодичности и порядка текущего контроля успеваемости в ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год. 2. Утверждение форм, периодичности и порядка промежуточной аттестации обучающихся в ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год.
4	Декабрь 2025 года	1. Утверждение порядка и форм проведения итоговой аттестации обучающихся ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год, если иное не установлено ФЗ от 29.12.2012 № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 2. Утверждение порядка и формы проведения итоговой аттестации слушателей очного отделения, обучающихся за счет средств областного бюджета в ОГБПОУ «КСПК» на 2025-2026 учебный год. 3. Утверждение по согласованию с Департаментом образования Томской области программы развития ОГБПОУ «КСПК» на 2026 год, если иное не установлено Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 4. Утверждение плана проведения заседаний Управляющего совета ОГБПОУ «КСПК» на 2026 год