

Приложение 1
к постановлению
от 28.12.2022

Приложение № 1
к распоряжению Департамента
профессионального образования
Томской области
от 17.06.2023 № 384

Структура Программы развития профессиональной образовательной организации

1. Паспорт Программы развития ОГБПОУ «.....» на период 2023-2027 годы

Наименование Проекта	Программа развития ОГБПОУ «.....» на период 2023-2027 годы					
Миссия ПОО						
Цель Программы						
Задачи Программы						
Сроки и этапы реализации Программы						
Целевые индикаторы показателей развития	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Образовательная деятельность						
Сохранность контингента обучающихся (% выполнения государственного задания в предыдущем календарном году)						
Доля выпускников показавших качественную успеваемость по результатам итоговой аттестации и демонстрационного экзамена, %						
Доля обучающихся вовлеченных в различные формы наставничества обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования очного обучения, %						
Разработаны и реализуются образовательные программы с использованием сетевого/кластерного взаимодействия, ед.						
Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении, %						
Количество коротких образовательных программ (ДПО, профессионального обучения,						

соответствующих задачам опережающей подготовки и запросам работодателей), разработанных и реализованных ПОО, ед.						
Доля обучающихся, принимавших участие в региональных конкурсах, %						
Доля победителей и призеров от числа участников в региональных конкурсах, %						
Доля обучающихся вовлеченных ПОО в чемпионатное движение по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионат высоких технологий, %						
Доля обучающихся ПОО вовлеченных в движение «Абилимпикс» (если в ПОО не обучаются студенты с ОВЗ и/или инвалидностью, или нет в рамках Регионального чемпионата соответствующих компетенций, то данный показатель не учитывается), %						
Доля обучающихся состоящих на внутреннем и внешних профилактических учетах, %						
Совершенствование образовательного процесса						
Доля педагогических работников моложе 35 лет, в общей численности педагогических работников, %						
Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию в общей численности педагогических работников, %						
Доля педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования, в общей численности педагогических работников, %						
Доля средств приносящий доход деятельности, направленных в ПОО на развитие материально-технической базы (от объема внебюджетных средств), %						

Объем средств работодателей, привлеченных в ПОО на развитие материально-технической базы, тыс. руб.						
Оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности областного государственного профессионального образовательного учреждения в предыдущем календарном году (признана высокоэффективной либо эффективной)						
Доля фонда оплаты труда, направляемого на оплату труда административного управленческого и вспомогательного персонала, в процентах по состоянию на 31 декабря предыдущего календарного года (не более 40 процентов)						
Доля работников предприятий - работодателей, участвующих в реализации основных профессиональных образовательных программ ПОО в качестве педагогических работников, %						
Создание материально-технической базы воспитательного пространства (кабинет ОБЖ/БЖД, музей, государственные символы России, актовый зал, кабинет студенческого самоуправления и другие), ед.						
Система воспитания и профилактики						
Доля обучающихся находящихся в группе риска, %						
Доля обучающихся группы риска вовлеченных в молодежные и студенческие объединения, %						
Количество обучающихся группы риска трудоустроенных в каникулярное время, чел.						
Доля обучающихся вовлеченных в деятельность первичного отделения регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Томской области созданного на базе ПОО, %						

Доля обучающихся вовлеченных во флагманские программы и др., %						
Количество вовлеченных обучающихся в отряд «Юнармия», чел.						
Доля обучающихся – пользователей «Пушкинской карты», %						
Цифровизация системы образования						
Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по программам, формирующим цифровые компетенции, %						
Доля выпускников освоивших программу «Ключевые компетенции цифровой экономики», от общего количества выпускников, %						

2. Введение

2.1. Общие сведения об организации

2.2. Взаимодействие с РЦРПК, БПОО, ЦОПП

3. Анализ потенциала развития ОГБПОУ «.....»

3.1. Анализ достигнутых результатов и достижения цели Программы развития ОГБПОУ «...» на 2021-2022 гг.

3.2. Анализ актуального уровня развития ОГБПОУ «...»

3.2.1. Структура подготовки кадров и анализ качества образования

3.2.2. Кадровое обеспечение

3.2.3. Условия организации образовательной деятельности (УМБ), в том числе организации доступности

3.2.4. Воспитание и социализация

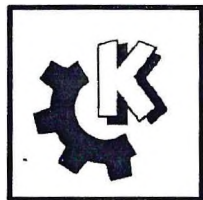
3.2.5. Реализация коротких программ: ПО, ДПО, дополнительное образование

3.2.6. Проектная деятельность

3.3. SWOT- анализ потенциала развития ОГБПОУ «...»

4. Объемы и источники финансирования Программы развития ОГБПОУ «...»

5. Имиджевая характеристика развития ОГБПОУ «.....»

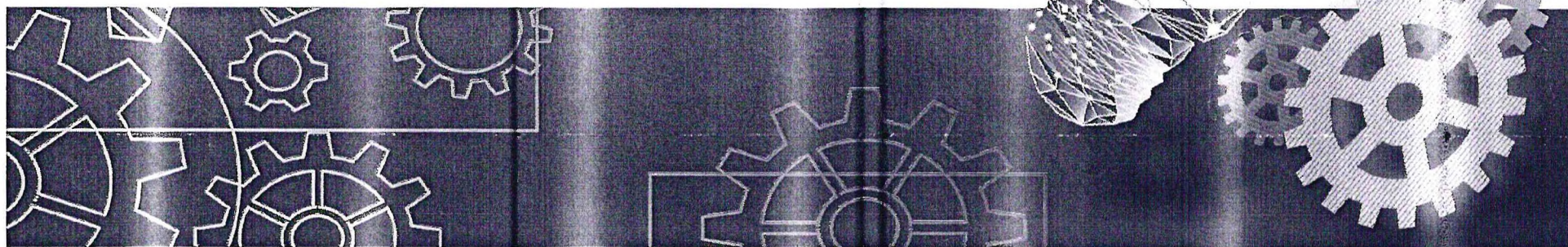


Приложение 2
к протоколу от
27.11.2022

ЗАЩИТА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «Колпашевский социально- промышленный колледж» ЗА 2023 ГОД

21.11.23

Саидова Юлия Насриддиновна,
директор



1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК» НА ПЕРИОД 2023-2027 ГОДЫ



1.1. МИССИЯ

Создание образовательной экосреды, обеспечивающей подготовку конкурентоспособных кадров, для кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Колпашевского района и Томского региона

1.2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ

Развитие конкурентных преимуществ Колледжа среди профессиональных образовательных организаций системы среднего профессионального образования Томской области

1.3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

- ☐ Обновление содержания профессионального образования и обучения.
- ☐ Приведение квалификации руководящего и педагогического состава в соответствие с современными требованиями к кадрам.
- ☐ Решение воспитательных задач посредством создания и развития тренингового центра

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК» НА ПЕРИОД 2023-2027 ГОДЫ



1.4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.		2024 г. (план)	2025 г. (план)	2026 г. (план)	2027 г. (план)
		план	факт				
1	Обновление содержания профессионального образования и обучения						
1.1	Независимая оценка полученных компетенций студентов и их готовности к выходу на рынок труда в форме демонстрационного экзамена (ГИА), чел	34	45	45	45	70	70
1.2	Независимая оценка умений и практического опыта в форме демонстрационного экзамена (ПА), чел		92	100	100	120	120
1.3	Процент выполнения задания на ДЭ в рамках ГИА по компетенциям:						
	Поварское дело	64,7	75,9	75,0	75,0	77,0	77,0
	ПНК	56,2	55,7	60,0	65,0	66,0	66,0
	РиОЛА	62,8	59,7	60,0	65,0	66,0	66,0
	ФК		52,1	55,0	56,0	56,0	56,0
	ДВ			60,0	60,0	60,0	60,0
1.4	Процент выполнения задания на ДЭ в рамках ПА по компетенциям:						
	Дошкольное Воспитание		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	Кондитерское дело		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	Поварское дело		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	ПНК		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	РиОЛА		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
	ФК		40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
	Хлебопечение		50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
1.5	Улучшение результатов ВПР через реализацию проекта "Повышение качества и результатов ВПР", % абсолютной успеваемости		39,4	45,0	45,0	45,0	45,0
1.6	Количество школьников, принимающих участие в профессиональном ориентировании на базе Колледжа	200	258	210	210	220	220

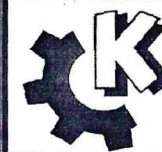
1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК» НА ПЕРИОД 2023-2027 ГОДЫ



1.4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование показателя	2023 г.		2024 г. (план)	2025 г. (план)	2026 г. (план)	2027 г. (план)
		план	факт				
2	Приведение квалификации руководящего и педагогического состава в соответствие с современными требованиями к кадрам						
2.1	Количество преподавателей (мастеров п/о), прошедших повышение квалификации:						
	по программе "5 тысяч мастеров", чел	5	5	2	2	3	5
	общеобразовательной подготовке, чел	2	10	3	3	10	3
	экспертов "Абилимпикс", чел	3	2	2	2	2	2
	новый формат внеурочных занятий "Разговоры о важном", чел		3	2	1	3	3
2.2	Количество реализуемых проектов для решения поставленных задач,ед:	3	3	4	4	4	4
	Улучшение результатов ВПР;						
	Повышение качества проектно-исследовательской деятельности;						
	Подготовка педкадров для себя;						
	Создание родительского клуба						
2.3	Участие педагогов в работе образовательно-отраслевых кластеров, количество педагогов/количество кластеров	37	37	38	38	38	38
2.4	Доля педагогов, вышедших в финал профессиональных конкурсов от общего количества педагогов, принимающих в них участие, %	50,0	57,1	60,0	60,0	70,0	70,0
3	Решение воспитательных задач посредством создания и развития тренингового центра						
3.1	Доля призовых мест студентов и молодых педагогов в общей численности принимающих участие в конкурсных испытаниях	15	18	25	25	35	35
3.2	Доля тренёров (студентов и педагогов), прошедших обучение в тренинговом центре, от общего количества обучающихся. %			3	5	7	7

2. ВВЕДЕНИЕ



2.1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

№ п/п	Наименование характеристики	2022		2023	
		очная	заоч	очная	заоч
1	Контингент обучающихся, чел	354	58	396	9
2	Количество реализуемых образовательных программ, шт	8		9	
3	Средний возраст педагогов, лет	43		41	
4	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, %	14		21	
5	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию, %	14		12	
6	Доля учебно-производ. мастерских, соответствующих совр. требованиям, %	70			
7	Количество лабораторий ЦОС, единиц	2			
	Трудоустройство выпускников, %	90			86

2.2 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЦРПК, БПОО, ЦОПП

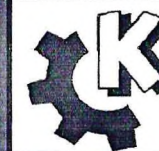
- ☐ Курсы повышения квалификации на базе РЦРПК, БПОО, ЦОПП.
- ☐ Реализация совместных проектов с ЦОПП «Кадры для цифровой экономики», «Движение рационализаторства»
- ☐ Организация площадки и проведение конкурсных испытаний Регионального чемпионата для лиц с ОВЗ и инвалидностью по компетенции «Выпечка хлебобулочных изделий»
- ☐ Организация 3 площадок в рамках Регионального чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и Чемпионата высоких технологий – 2023 Томской области»
- ☐ Аккредитация ЦПДЭ по компетенциям «Поварское дело», «Кондитерское дело», «Хлебопечение», «РиОЛА» для сдачи ГИА и ПА
- ☐ Реализация проекта «Билет в будущее» – 45 школьников

3. АНАЛИЗ ПОТЕНЦИАЛА РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК»



№ п/п	Наименование характеристик	2022	2023
3.1	Средний балл аттестата обучающихся, поступивших на 1 курс	3,6	3,8
3.2	Средний возраст педагогов, количество лет	43	41
3.3	Прохождение курсов повышения квалификации, чел	15	20
3.4	Доля педагогов, имеющих квалификационную категорию, %	29	32
3.5	Доля выпускников, прошедших ГИА в форме демонстрационного экзамена, %	59	82
3.6	Количество обучающихся, прошедших ПА в форме демонстрационного экзамена, чел	47	92
3.7	Доля работодателей, выступающих в качестве экспертов ДЭ, %:	57	80
3.8	Доля работодателей, принимающих участие в реализации образовательных программ, %	14	20
3.9	Процент выполнения заданий ДЭ в рамках ГИА:		
	Поварское дело;	64,7	75,9
	РиОЛА	62,8	59,7
	Преподавание в младших классах	56,2	55,7
	Физическая культура		52,1
3.10	Доля призовых мест студентов, участвующих в конкурсах, конференциях, %	18	24
3.11	Доля мастерских, оснащенных современным оборудованием, %	70	70
3.12	Доля студентов, вовлеченных в реализацию программы воспитания, %	95	95

4. ОБЪЕМЫ И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК»



№ п/п	Бюджетное финансирование	Ед.изм	Освоенная сумма
1	Субсидия на функционирование целевой модели цифровой образовательной среды в ПОО в рамках реализации регионального проекта «Цифровая образовательная среда» национального проекта «Образование»	тыс.руб	137,6
2	Субсидия на финансовое обеспечение расходов на реализацию мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) ПОО	тыс.руб	75,7
3	Субсидия на финансовое обеспечение расходов на капитальный ремонт областных объектов недвижимого имущества, выполнение проектно-изыскательских работ в целях проведения капитального ремонта	тыс.руб	1183,48
	ИТОГО по субсидиям		1 396,78
9	Субсидия на финансирование выполнения госзадания, мер социальной поддержки, стипендии, кл.рук	тыс.руб	96 008,3

Средства от приносящей доход деятельности						
№ п/п	Доходы (тыс.руб) на 01.10.2023г			Расходы (тыс.руб) на 01.10.2023г		
		2022 – 8717,0	2023 – 7200,0		2022 – 8960,8	2023 – 7200,0
1	Платное обучение	6101,2	4525,6	Оплата труда	1396,5	783,9
2	Реализация кулин.изделий	1560,4	1600,0	Приобретение основных средств	356,5	30,6
3	Реализация конд.изделий	764,2	570,0	Ремонт помещений	3781,6	1726,6
4	Аренда	120,6	54,4	Приобретение продуктов пит	1365,5	794,2
5				Прочие материальные запасы	789,8	688,5
6				Прочие материальные расходы	1170,5	1338,4
7				Льготный проезд	93,5	25,2

5. ИМИДЖЕВАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАЗВИТИЯ ОГБПОУ «КСПК» НА 2024 ГОД



☐ Уважение чести и достоинства всех участников образовательного процесса

☐ Ремонт и брендинг 2 кабинетов колледжа

☐ Создание зон отдыха для студентов

☐ Оформление «Стены памяти»

☐ Оформление информационного стенда

☐ Дизайн группы в ВК ✓

☐ Деловой стиль одежды педагогов и студентов